

Verbale della riunione della Commissione Qualità della Ricerca del Dipartimento di Ingegneria del 14/04/2025

Il giorno 14/04/2025, alle ore 14.00, si è riunito tramite piattaforma Teams la Commissione Qualità della Ricerca del Dipartimento di Ingegneria per discutere il seguente ordine del giorno:

Valutazione degli indicatori per la verifica del raggiungimento degli Obiettivi della Ricerca per l'anno 2024.

Sono presenti i professori **Aniello Riccio** e **Alberto Cavallo** e **Roberto Greco**. Il prof. Aniello Riccio assume le funzioni di segretario Verbalizzante.

La commissione analizza i dati numerici relativi agli indicatori per gli obiettivi di Ricerca Scelti nel 2024 e stila una relazione ed una presentazione che verranno mostrate nel prossimo consiglio di Dipartimento:

A) OBIETTIVI LEGATI ALLA QUOTA PREMIALE DEL FFO RELATIVI ALLA RICERCA: OBIETTIVI COMUNI (peso totale 65%)

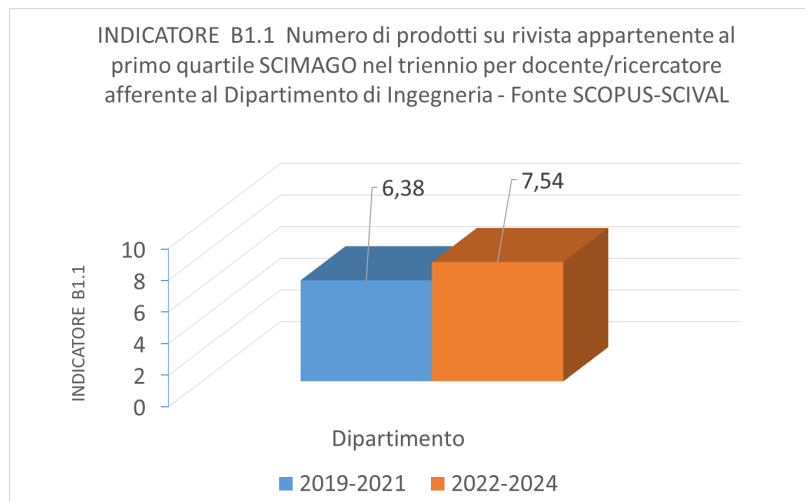
- 1) *B1.1 Aumentare la qualità del capitale umano in Ricerca (R.1) con l'aumento del numero totale dei prodotti [triennio 2019-2020-2021 rispetto al 2022-2023-2024 - Indicatore: numero di prodotti (riconosciuti dall'ANVUR) pesati secondo criteri qualitativi 2022-2023-2024 per docente/ricercatore afferente al Dipartimento.*

I risultati dei trienni 2019-2021 e 2022-2024 in termini di numero di prodotti estrapolati da SCIVAL-SCOPUS medio per docente/ricercatore afferente al dipartimento sono rappresentati nel grafico riportato di seguito. Il criterio qualitativo utilizzato, in questo caso, è l'appartenenza della rivista su cui è pubblicato il prodotto al primo quartile nella

classificazione SCIMAGO – tale approccio contribuisce alla definizione di prodotti in classe A utilizzata da ANVUR per la VQR. L'indicatore rappresentativo del numero di prodotti su rivista appartenente al primo quartile SCIMAGO nel triennio per docente/ricercatore afferente al Dipartimento, può essere definito come:

$$B1.1 = \frac{N_{Tot}}{DR_{Tot}}$$

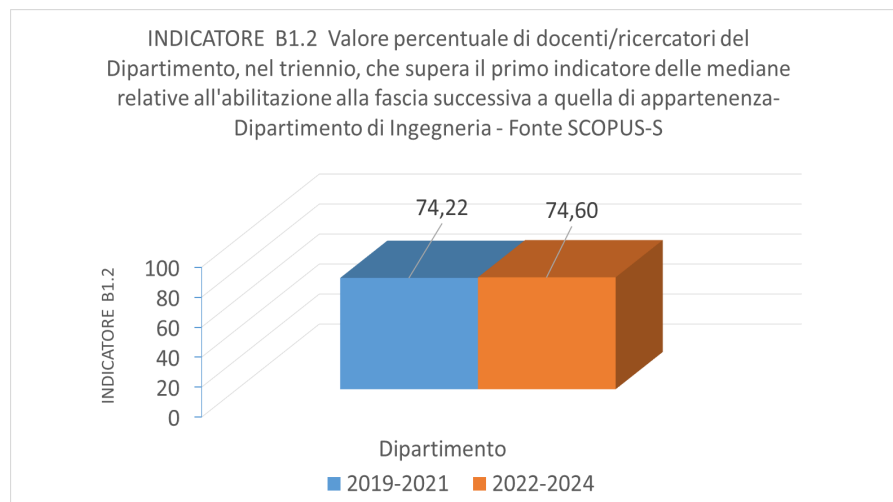
Dove N_{tot} è il numero di prodotti su rivista in primo quartile SCIMAGO per tutti i docenti/ricercatori del dipartimento nel triennio e DR_{Tot} è il numero totale di docenti/ricercatori afferenti al Dipartimento nel triennio. Il confronto del parametro tra i due trienni di riferimento è rappresentato nel grafico seguente:



B1.2 - Un ulteriore peso dei prodotti è valutato secondo le mediane del settore concorsuale sul numero di articoli su rivista/triennio in modo da normalizzare le differenze tra i diversi Settori Scientifico Disciplinari. La soglia è raggiunta con il raggiungimento del target che corrisponde alla abilitazione alla fascia successiva a quella di ruolo con riferimento al primo indicatore delle mediane (numeri di articoli pubblicati su rivista). Si valuterà, quindi, la percentuale di docenti/ricercatori del dipartimento nel

triennio che supera il primo indicatore delle mediane relative alla fascia successiva a quella di appartenenza (per gli ordinari si considereranno le mediane da commissario)

Con riferimento al secondo indicatore, il target scelto corrisponde alla soglia degli indicatori per l'abilitazione alla fascia successiva a quella di ruolo, con riferimento, in particolare, al primo indicatore delle mediane (numeri di articoli pubblicati su rivista). Si sceglie quindi come secondo indicatore B1.2 il valore percentuale di docenti/ricercatori del dipartimento nel triennio che supera il primo indicatore delle mediane relative alla fascia successiva a quella di appartenenza (per gli ordinari si considereranno le mediane da commissario). Il confronto del parametro tra i due trienni di riferimento è rappresentato nel grafico seguente:



Alla Luce degli andamenti dei due indicatori nei trienni possiamo affermare che l'obiettivo B1 è stato sicuramente raggiunto.

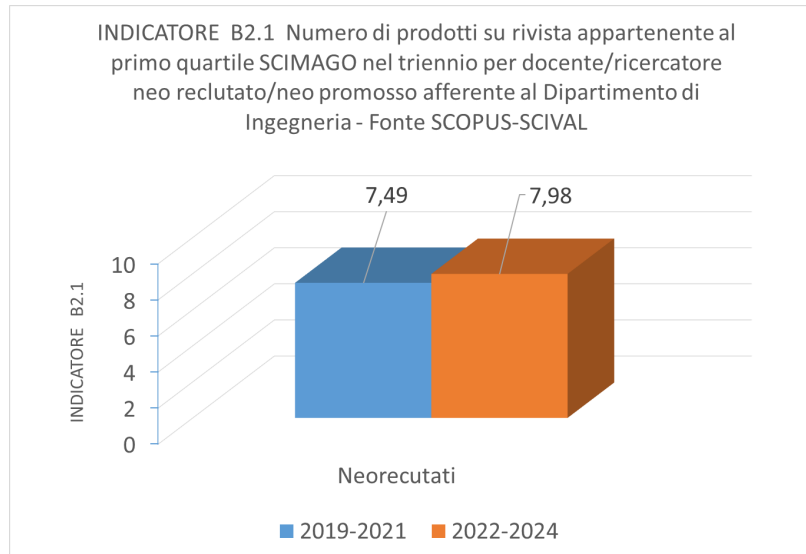
2) B2.1 Aumentare la qualità del capitale umano in Ricerca (R.1) con l'aumento e miglioramento qualitativo della produttività dei neo-reclutati / neoassunti [triennio 2019-2020-2021 rispetto al 2022-2023-2024

Indicatore: numero di prodotti (riconosciuti dall'ANVUR) pesati secondo criteri qualitativi 2022-2023-2024 per docente/ricercatore neo reclutato o neopromosso afferente al Dipartimento.

I risultati dei trienni 2019-2021 e 2022-2024 per i neo reclutati ed i neo promossi, in termini di numero di prodotti estrapolati da SCIVAL-SCOPUS medio per docente/ricercatore neo reclutato / neo promosso afferente al dipartimento sono rappresentati nel grafico riportato di seguito. Il criterio qualitativo utilizzato, in questo caso, è l'appartenenza della rivista su cui è pubblicato il prodotto al primo quartile nella classificazione SCIMAGO – tale approccio contribuisce alla definizione di prodotti in classe A utilizzata da ANVUR per la VQR. L'indicatore rappresentativo del numero di prodotti su rivista appartenente al primo quartile SCIMAGO nel triennio per docente/ricercatore neo reclutato / neo promosso afferente al Dipartimento, può essere definito come:

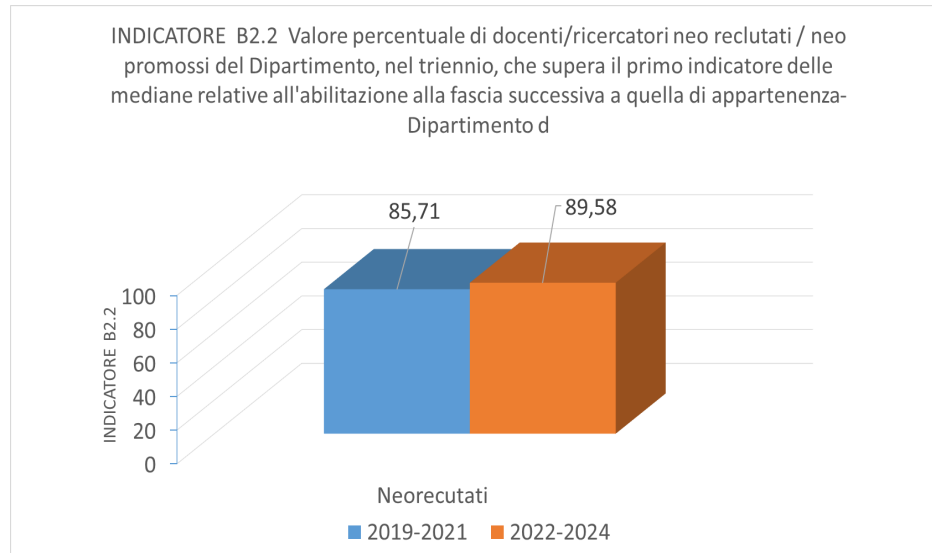
$$B2.1 = \frac{NNEO_{Tot}}{DRNEO_{Tot}}$$

Dove $NNEO_{tot}$ è il numero di prodotti su rivista in primo quartile SCIMAGO per tutti i docenti/ricercatori neo reclutati / neo promossi del dipartimento nel triennio e $DRNEO_{Tot}$ è il numero totale di docenti/ricercatori neo reclutati / neo promossi afferenti al Dipartimento nel triennio. Il confronto del parametro tra i due trienni di riferimento è rappresentato nel grafico seguente:



B2.2 - Un ulteriore peso dei prodotti è valutato secondo le mediane del settore concorsuale sul numero di articoli su rivista/triennio in modo da normalizzare le differenze tra i diversi Settori Scientifico Disciplinari. La soglia è raggiunta con il raggiungimento del target che corrisponde alla abilitazione alla fascia successiva a quella di ruolo con riferimento al primo indicatore delle mediane (numeri di articoli pubblicati su rivista). Si valuterà, quindi, la percentuale di docenti/ricercatori neo reclutati / neo promossi del dipartimento nel triennio che supera il primo indicatore delle mediane relative alla fascia successiva a quella di appartenenza (per gli ordinari si considereranno le mediane da commissario)

Con riferimento al secondo indicatore, il target scelto corrisponde alla soglia degli indicatori per l'abilitazione alla fascia successiva a quella di ruolo, con riferimento, in particolare, al primo indicatore delle mediane (numeri di articoli pubblicati su rivista). Si sceglie quindi come secondo indicatore B2.2 il valore percentuale di docenti/ricercatori neo reclutati / neo promossi del dipartimento nel triennio che supera il primo indicatore delle mediane relative alla fascia successiva a quella di appartenenza (per gli ordinari si considereranno le mediane da commissario). Il confronto del parametro tra i due trienni di riferimento è rappresentato nel grafico seguente:



Alla Luce degli andamenti dei due indicatori nei trienni possiamo affermare che l'obiettivo B2 è stato sicuramente raggiunto. Si nota anche come i valori degli indicatori B2.1 e B2.2 relativi ai neo reclutati neo promossi siano superiori rispetto ai valori dei corrispondenti indicatori per il dipartimento nel suo insieme B1.1 e B1.2. Ciò è sicuramente rappresentativo dell'effetto trainante esercitato dai gruppi trainanti nei trienni di riferimento e di come questo effetto trainante sia incrementato nel nuovo triennio.

Tutti i membri del dipartimento appartenenti a settori bibliometrici sono presenti sulla piattaforma SCOPUS (Da cui SCIVAL preleva le informazioni). Per i membri del dipartimento non appartenenti a settori bibliometrici sono stati applicati gli stessi indici partendo dalla relativa valutazione di superamento della prima mediana.

Il numero di partecipazioni a bandi competitivi nel triennio [2019-2020-2021 rispetto al 2022-2023-2024 si è incrementato da 123 a 132 secondo le tabelle di progetti allegate alla presente estratte dalla banca dati di Ateneo per cui anche l'OBIETTIVO B3 'raggiunto.

Le attività effettuate per la realizzazione dell'obiettivo a scelta del Dipartimento B4.8, hanno riguardato essenzialmente azioni informative per la pubblicizzazione, tra i membri del Dipartimento (strutturati e non), degli accordi tra Ateneo ed editori relativi alle scontistiche sulle Fee per la pubblicazione in OPEN ACCESS su riviste OPEN ACCESS e non OPEN ACCESS. C'è da sottolineare che i membri del Dipartimento erano già fortemente motivati a pubblicare su riviste OPEN ACCESS ed in generale con modalità OPEN ACCESS visto il maggiore impatto in termini citazionali di questa tipologia di pubblicazioni.

Il confronto tra il numero di pubblicazioni in OPEN ACCESS nel 2023 e nel 2024 mostra un consistente aumento del numero di prodotti di tipologia OPEN ACCESS nel 2024 rispetto all'anno precedente. L'obiettivo relativo si può considerare raggiunto. Sono stati ritenuti significativi i prodotti relativi alle seguenti tipologie:

Articolo in rivista

Contributo in Atti di convegno

Contributo in volume (Capitolo o Saggio)

Curatela

Monografia

Brevetto

N. pubblicazioni anno 2023	N. pubblicazioni anno 2024
213	238

La riunione termina alle ore 16:00.

Il Segretario verbalizzante

Prof. Aniello Riccio

